

GLAVNA SKUPŠTINA DRUŠTVA

Valamar Riviera d.d.

24. travanj 2024.

- odgovori na postavljena pitanja –

- g. Hrvoje Fajdetić u ime dioničara Liberum Arbitrium d.o.o. zahvaljuje upravi i nadzornom odboru na radu i postavlja tri pitanja:

1. Vezano za partnera AZ fond, HANFA je iznijela mišljenje pa ga zanima ima li to reperkusija za Valamar?
2. Je li uprava možda nešto mogla više napraviti u vezi Turist hotela jer se činilo strateški povoljno?
3. Da li se razmišljalo i kako to da je donesena odluka da Imperial Riviera d.d. ostane na burzi, čini se kao nepotreban trošak?

Na prvo pitanje odgovara Predsjedavajući navodeći da se on u Valamaru time bavio, te nastavlja da nikakve reperkusije spram Valamara u odnosu na odluku HANFE ne postoje. Nikome nije poznata cjelina te odluke, osim AZ fondu, iz razloga što HANFA ne objavljuje obrazloženja svojih odluka. Naglašava da nema nikakvih reperkusija spram Imperial Riviere d.d. niti spram Valamara.

Kratko odgovara i na treće pitanje, naglašavajući da je to pitanje više za Imperial Rivieru d.d., a na primjedbu g. Hrvoja Fajdetića, odgovara da Imperial Riviera d.d. nije prenijela na Valamar vođenje poslova već samo upravljanje hotelskim operacijama po poduzetničkom ugovoru, tako da to ne može biti odluka Valamara. Ujedno je naglasio da AZ fond ne bi smio glasati za takvu odluku jer mora investirati u dionice koje su listane na burzi.

Na drugo pitanje odgovara predsjednik uprave Željko Kukurin naglašavajući da je Valamar krenuo sa strategijom širenja portfelja i da će tako nastaviti ali nekad postoje bolji ponuđači.

- g. Hrvoje Fajdetić pita kako zadržati ljude u upravi i postoji li kakva loyalty shema u odnosu na upravu te je čestitao na uvođenju dugoročnog programa nagrađivanja ključnih rukovoditelja.

Predsjedavajući odgovara da je program nagrađivanja jedan od učinkovitijih utega u kojem piše da se u slučaju odlaska ne mogu realizirati neke stvari te da su bonusi vezani procjenom lojalnosti, a da članovi nadzornog odbora vode računa o primicima članova uprave i primanjima vrlo širokog kruga ključnih ljudi. Član uprave, Marko Čižmek, dodaje da se dugoročna politika nagrađivanja bazira na četverogodišnjem periodu, te se svake godine otpušta 25% nagrade.