

POLITIKA RAZNOLIKOSTI I NEDISKRIMINACIJE

**VALAMAR RIVIERA d.d.
UPRAVA**

Broj: 598-10
Poreč, 20. studenog 2018.

Valamar Riviera d.d. (dalje u tekstu: Valamar ili Društvo) sukladno strategiji upravljanja ljudskim potencijalima te kao potpisnica „Povelje o raznolikosti Hrvatska“ od 4. listopada 2017. godine te u svrhu razvijanja organizacijske kulture koja se temelji na uzajamnom poštovanju i uvažavanju individualnih različitosti, donosi

Politiku raznolikosti i nediskriminacije

Potpisivanjem „Povelje o raznolikosti Hrvatska“ od 4. listopada 2017. godine, Valamar se obvezao izraditi Politiku raznolikosti i nediskriminacije (dalje u tekstu: Politika) kako bi se unutar Društva razvijala organizacijska kultura koja se temelji na uzajamnom poštovanju i uvažavanju individualnih različitosti.

Svrha Politike je:

- stvoriti okruženje u kojem su individualne razlike i doprinosi svih članova tima prepoznati i cijenjeni, te radno okruženje koje promiče dostojanstvo i poštovanje svakog zaposlenika,
- iskorijeniti toleranciju bilo kakvog oblika zastrašivanja, nasilničkog ponašanja ili uznemiravanja te disciplinirati one koji krše odredbe Politike,
- osigurati pružanje jednakih prilika za obuku, razvoj i edukaciju svim zaposlenicima,
- promicati ravnopravnosti na radnom mjestu kao jedno od temeljnih vrijednosti Valamara,
- potaknuti zaposlenike na otvoreno ukazivanje postojanja problema diskriminacije bilo koje vrste kako bi se takvo ponašanje u potpunosti iskorijenilo,
- potaknuti zaposlenike da se prema svojim kolegama odnose s poštovanjem i dostojanstveno.

Valamar se obvezuje:

- razvijati raznoliko okruženje poticanjem integracije zaposlenika svih profila, neovisno o spolu i spolnoj orijentaciji, rasnom ili etničkom podrijetlu, vjeri ili uvjerenju, invaliditetu, dobi i drugome,
- razvijati vještine i kompetencije menadžmenta, zaposlenika i zaposlenica odgovornih za zapošljavanje, trening i razvoj karijera, o primjeni Politike,
- koristiti Politiku pri zapošljavanju menadžmenta kako bi se omogućilo bolje razumijevanje odluka o upravljanju i kako bi Društvo bilo otvorenije za inovativne ideje s ciljem jačanja konkurentnosti i održivosti organizacije,
- razvijati svijest i obrazovati zaposlenike Društva o politici raznolikosti,
- informirati sve zaposlenike da je na snazi Politika,

- zaposlenike kontinuirano usmjeravati da se pridržavaju odredbi i pravila ponašanja s ciljem promicanja pravednosti na radnom mjestu,
- primjenjivati i poticati primjenu Politike prema svim sudionicima u poslovnim procesima (zaposlenici, kandidati, partneri, dobavljači i dr.),
- provoditi redovitu analizu praksi i procedura za zapošljavanje kako bi se osigurala pravednost i jednake mogućnosti za sve kandidate,
- izraditi i redovno obnavljati *Akcijski plan za promociju Politike* koji će uključiti mjerljive pokazatelje, a u čiju će izradu i provedbu biti uključeni i zaposlenici Društva,
- najmanje jednom godišnje izvijestiti nadležno tijelo o provedbi ove Politike te mjerama i internim postupcima koje primjenjuje kako bi se ostvarili ciljevi Povelje.

Valamar je kao kontakt osobu za rješavanje upita vezanih za Politiku odredio Daria Dikovića, Specijalista radnog prava.

Ova Politika stupa na snagu 20. studenog 2018. godine.

Valamar Riviera d.d.

Željko Kukurin
Predsjednik Uprave



VALAMAR
VALAMAR RIVIERA D.D.
POREČ (3)